



IDEA spa
Cap. Soc. € 200.000
22100 Como / Via Pio XI, 149
Tel. 031 544 5511 / Telefax 031 544 5544

CODICE ETICO E DI CONDOTTA AZIENDALE

1. Scopo e finalità

Il presente Codice Etico e di Condotta ha lo scopo di definire in modo chiaro, completo e formalizzato l'insieme dei valori, dei principi e delle regole comportamentali che devono essere osservati da tutti i soggetti che operano, a qualsiasi titolo, per conto di IDEA S.p.A.

Il Codice rappresenta uno strumento fondamentale di governance aziendale ed è adottato in linea con la normativa italiana vigente, inclusi il D.lgs. 231/2001, il D.lgs. 81/2008, il D.lgs. 198/2006 e il Regolamento UE 2016/679 (GDPR), nonché con le migliori prassi internazionali in ambito etico e di responsabilità sociale d'impresa.

2. Ambito di applicazione

Le disposizioni contenute nel presente Codice si applicano indistintamente a tutti i dipendenti, indipendentemente dal livello o dalla funzione ricoperta, nonché ai dirigenti, amministratori, collaboratori, consulenti esterni e, ove previsto contrattualmente, ai fornitori e partner commerciali.

Tutti i destinatari sono tenuti a conoscere, comprendere e rispettare integralmente i contenuti del presente documento.

3. Principi generali

L'azienda ispira la propria attività ai principi di legalità, integrità, correttezza, trasparenza e responsabilità sociale. Ogni attività deve essere svolta nel pieno rispetto delle normative vigenti, promuovendo al contempo comportamenti eticamente corretti, tracciabili e verificabili.

L'azienda si impegna inoltre a garantire il rispetto della dignità della persona e la tutela dei diritti fondamentali.

4. Salute, sicurezza, farmaci, sostanze alcoliche e stupefacenti

IDEA S.p.A. riconosce la salute e la sicurezza dei lavoratori come valori fondamentali e imprescindibili. In conformità al D.lgs. 81/2008, viene garantito un ambiente di lavoro sicuro e salubre. È fatto assoluto divieto di prestare attività lavorativa sotto l'effetto di sostanze alcoliche o stupefacenti, nonché di detenere, consumare o distribuire tali sostanze nei luoghi di lavoro.

È altresì tassativamente vietato somministrare farmaci di qualsiasi genere e tipo a colleghi, visitatori, collaboratori, clienti, fornitori.

Qualora un soggetto fosse affetto da patologie croniche gravi, lo stesso può preventivamente rilasciare una dichiarazione scritta e volontaria, autorizzando gli addetti al primo soccorso o colleghi specifici a somministrare un particolare farmaco salvavita in caso di necessità grave se non vi siano alternative tempestivamente applicabili.

Qualsiasi violazione sarà oggetto di provvedimenti disciplinari proporzionati.



IDEA spa
Cap. Soc. € 200.000
22100 Como / Via Pio XI, 149
Tel. 031 544 5511 / Telefax 031 544 5544

5. Divieto di lavoro minorile

L'azienda vieta in modo rigoroso qualsiasi forma di lavoro minorile, nel pieno rispetto della normativa italiana e delle Convenzioni ILO n.138 e n.182 (<https://www.ilo.org/it>).

Non è consentito in alcun caso impiegare lavoratori al di sotto dell'età minima legale italiana né coinvolgere minori in attività potenzialmente pericolose.

Tali principi si estendono anche alla catena di fornitura, richiedendo ai partner commerciali il rispetto degli stessi standard etici.

6. Non discriminazione e inclusione

L'azienda garantisce un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso della dignità di ogni individuo. È vietata qualsiasi forma di discriminazione basata su genere, età, origine etnica, religione, orientamento sessuale e politico, disabilità o altri fattori personali.

IDEA S.p.A. vieta altresì ogni forma di discriminazione sotto tutti gli aspetti e in qualsiasi fase del rapporto con le persone, che si tratti di assunzione, retribuzione, orari di lavoro, periodi di riposo, vacanze retribuite, tutela della maternità o della paternità, sicurezza del posto di lavoro, valutazione, formazione, salute e sicurezza sul lavoro.

Sono altresì vietati comportamenti molesti, offensivi, intimidatori o lesivi della dignità personale.

7. Diritti dei lavoratori

IDEA S.p.A. si impegna a garantire condizioni di lavoro dignitose e conformi alla normativa vigente e ai contratti collettivi applicabili. Sono assicurati il rispetto della retribuzione equa come contrattualmente e normativamente stabiliti, degli orari di lavoro regolamentati e della libertà di associazione sindacale.

Ogni lavoratore ha diritto ad essere trattato con rispetto, correttezza e imparzialità.

8. Regole di condotta interna

Tutti i lavoratori sono tenuti a adottare comportamenti improntati alla professionalità, al rispetto reciproco e alla collaborazione. È richiesto un utilizzo appropriato del linguaggio e il rispetto dei ruoli e delle responsabilità. Non sono tollerati comportamenti aggressivi, offensivi o discriminatori.

IDEA S.p.A. si oppone fermamente a tutte le forme di intimidazione, umiliazione, minaccia, violenza, molestia fisica, sessuale, verbale o morale, siano esse espresse in termini di comportamento, azioni, gesti o per iscritto.

9. Politica anticorruzione

L'azienda adotta una politica di tolleranza zero nei confronti della corruzione. È vietato offrire, promettere o accettare vantaggi indebiti, direttamente o indirettamente, anche al fine di influenzare decisioni. Tutte le attività aziendali devono essere trasparenti, documentate e giustificate da legittime finalità.



IDEA spa
Cap. Soc. € 200.000
22100 Como / Via Pio XI, 149
Tel. 031 544 5511 / Telefax 031 544 5544

10. Regali e benefici

È fatto divieto assoluto di accettare o offrire regali, omaggi o benefici di qualsiasi natura al fine di influenzare l'indipendenza di giudizio. Eventuali eccezioni devono essere preventivamente autorizzate e adeguatamente documentate.

11. Conflitto di interessi

I destinatari devono evitare qualsiasi situazione che possa generare un conflitto tra interessi personali e aziendali. Eventuali situazioni di conflitto devono essere immediatamente comunicate alla direzione.

12. Tutela dei dati e delle informazioni

Tutti i soggetti sono tenuti a garantire la riservatezza dei dati e delle informazioni aziendali, nel rispetto del GDPR, secondo quanto è stato spiegato durante i corsi di formazioni svolti. È obbligatorio adottare comportamenti idonei a prevenire accessi non autorizzati o utilizzi impropri delle informazioni.

13. Whistleblowing

Come già portato a conoscenza degli interessati, l'azienda mette a disposizione un canale di segnalazione conforme al D.lgs. 24/2023 (<https://tip-off.it/idea/>), garantendo riservatezza e protezione da ritorsioni. Le eventuali segnalazioni devono essere effettuate in buona fede, secondo quanto previsto dalla citata normativa.

14. Sistema disciplinare

La violazione delle disposizioni contenute nel presente Codice può comportare l'applicazione di sanzioni disciplinari in conformità alla normativa vigente e ai contratti collettivi applicabili.

15. Formazione, diffusione, entrata in vigore

L'azienda si impegna a diffondere il presente Codice e a garantire, ove necessario, adeguata formazione a tutti i destinatari, al fine di assicurarne la piena comprensione e applicazione. Il presente Codice entra in vigore dalla data indicata e viene portato a conoscenza degli interessati.

16. Attuazione e controllo

La Direzione aziendale assicura il monitoraggio e la verifica dell'applicazione del Codice, anche riservandosi la facoltà di effettuare audit interni e/o presso i fornitori.

Como, 29 maggio 2026

IDEA SPA
